



Adviesraad
Sociaal Domein
Houten

Jaarverslag 2023

Voorwoord

Met groot genoegen presenteer ik hier het jaarverslag 2023. In dit jaarverslag leggen wij verantwoording af over de activiteiten die de Adviesraad Sociaal Domein Houten, inclusief haar werkgroepen, hebben ontplooid. Het is ook de vijfde keer dat wij dit doen en we voldoen daarmee en passant ook aan de verplichtingen die aan stichtingen met een ANBI-status worden gesteld. Hiermee willen wij ook bijdragen aan een grotere zichtbaarheid en waardering van de Adviesraad.

2022 was het jaar van de gemeenteraadsverkiezing en daarop heeft de Gemeente Houten een nieuw college gekregen. Wij als Adviesraad hebben ons gespiegeld dit past bij de portefeuille verdeling in het college. In 2023 hebben we hierop verder de samenwerking versterkt.

Door alle leden van de Adviesraad is enorm veel werk verzet. Als voorzitter ben ik vooral onder de indruk van het enorme enthousiasme en betrokkenheid van de leden en de betekenis die zij allen wilden geven voor vooral de meest kwetsbare inwoners van onze mooie gemeente. En dat allemaal in hun eigen vrije tijd!

In iedere organisatie verandert de personele bezetting. Zo hebben we afscheid genomen van een aantal gewaardeerde collega's en waren we in staat om ook een aantal nieuwe leden te werven.

De zoektocht op welke wijze de cliënt- en burgerbetrokkenheid in het Sociaal Domein in de toekomst versterkt kan worden en de rol die wij als Adviesraad daarin kunnen spelen zal ook in dit nieuwe jaar centraal staan. Wij gaan er de komende periode met alle energie mee aan de slag. Ik kijk er samen met alle leden van de Adviesraad naar uit!

Bert Godschalk

Voorzitter Adviesraad Sociaal Domein Houten

Maart 2024

1. Samenstelling en organisatie van de Adviesraad

1.1. Organisatie Adviesraad

De Adviesraad Sociaal Domein Houten (hier verder Adviesraad) behartigt sinds 2015 de belangen van de inwoners van Houten op het gebied van het sociaal domein en meer specifiek de doelgroepen van de Participatiewet, de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) en de Jeugdwet. Hiermee geeft de gemeente Houten een invulling aan de wettelijke vereisten om bewoners en cliënten te betrekken bij de beleidsvorming en –uitvoering in het sociale domein. We hebben onze domein uitgebreid met Doelgroepwonen. Daar waar wonen en zorg samenkomen.

De Adviesraad bestaat uit een zgn. ‘koepelraad’ en daaronder een aantal werkgroepen. We hebben de werkgroepen een breder kader gegeven, beter passend bij de college inrichting. We kennen: Bestaanszekerheid, Jeugd en Zorg en Ondersteuning (in 2023 hebben deze twee werkgroepen nog als 1 gecombineerde werkgroep gefunctioneerd) en Doelgroepwonen. De ASD kent een dagelijks bestuur bestaand uit de voorzitter, adjunct en penningmeester/secretaris. De koepelraad is vervolgens aangevuld met de voorzitters en (meestal) één extra lid uit de werkgroepen. Elke inwoner van de gemeente Houten kan zich aanmelden om deel te nemen aan een werkgroep.

De werkgroep zelf beslist over toetreding. De leden van de werkgroepen zijn over het algemeen meer specialist of ervaringsdeskundige op het desbetreffende aandachtsgebied van de werkgroep. Daarbuiten hebben we een kring van deskundigen die op de specifieke onderwerpen kunnen worden aangesloten. In 2023 hebben we ook gewerkt met projectgroepen waarbij deelnemers uit verschillende werkgroepen samen optrekken. De belangrijkste reden is het overstijgende karakter van thema's en onderwerpen. Dit jaar zijn we begonnen met het opzetten van een thema-avond waarbij de toekomst van de zorg centraal stond. Verschillende organisaties en deskundigen zijn betrokken bij het nadenken over en analyseren van de knelpunten in de zorg naast het aanbieden van alternatieve vormen van zorg.

Dit hulpmiddel (organiseren van thema avonden) zullen we ook in 2024 gaan gebruiken.

2. Werkzaamheden

In de volgende paragrafen beschrijven wij in hoofdlijnen de activiteiten van de vrijwilligers van de Adviesraad en werkgroepen. Hieruit maken wij op dat veel tijd is gaan zitten in de voorbereiding en bijwonen van vergaderingen. Uit een interne inventarisatie blijkt dat leden gemiddeld 140 uur tot uitschieters van meer dan 200 uur per jaar aan hun vrijwilligerswerk besteden. Dat is naast de “gewone” dagelijkse verplichtingen (werk en privé) zeer substantieel en dit leidt in een enkel geval wel eens tot bepaalde knelpunten en individuele oplossingskeuzes. Wij bewaken met elkaar dat overbelasting geen grote vormen gaat aannemen. Zo lang we een beperkt aantal inzetbare ASD leden hebben ligt onze focus vooral op ontwikkelingen in Houten (en de eigen beleidsruimte) en minder op regionale verbanden, meer op contacten met directe beleidsmedewerkers en minder op vertegenwoordiging bij partners in Houten. De vraag om ook regionaal betrokken te worden groeit.

2.1 Plenaire vergaderingen van de Adviesraad (1 x per maand).

De hoofddoelstelling van de plenaire vergaderingen van de Adviesraad is om op basis van binnengekomen adviesaanvragen, ontwikkelingen uit de (Houtense) samenleving, input vanuit de werkgroepen en input van de gemeente te komen tot een onderbouwd advies voor het College van B&W. De samen met de gemeente opgestelde jaaragenda, met daarin alle onderwerpen/trajecten die voorzien worden, is onze leidraad.

Wij onderscheiden hierbij gevraagde en ongevraagde adviezen. De meeste betreffen de gevraagde adviezen die op verzoek van het College van B&W aan de Adviesraad worden voorgelegd (bijv. over

voorgenomen beleid, verordening en regelgeving). Daarnaast vangen wij signalen op uit de Houtense samenleving die in een aantal gevallen – na discussie in de Adviesraad – aanleiding geven om specifiek het College van B&W over het desbetreffende vraagstuk te adviseren.

Wij hebben gemerkt dat, hetgeen ook blijkt uit de eerste rapportage van de evaluatie, de adviezen kwaliteit hebben en serieus genomen worden, zowel door het College van B&W als de gemeenteraad. Het doet ons deugd dat de 'politiek' sterk hecht aan de inbreng van cliënten en/of belanghebbenden, ook al worden niet alle adviezen en suggesties overgenomen. De verantwoordelijkheid daarvoor ligt vanzelfsprekend bij het hoogste democratische besluitvormingsorgaan van de gemeente: de gemeenteraad. In die zin is het jammer dat er slechts sporadisch contact is geweest met leden van de gemeenteraad. Naast een jaarlijks contact met raadsleden sociaal domein, hebben we structurele- en informele contacten met Van Houten & co', Sociaal Team, Sociaal Plein en Sociale ombudsfunctionaris. werkzaamheden' aangegeven worden dat we verschillende workshops en trainingen volgen, o.a. van de Koepel Adviesraden. Dus niet alleen bij de financiële verantwoording. Want ook dit soort deskundigheidsbevordering kost tijd.

In 2023 zijn we gestart om onze relaties verder in kaart te brengen en relaties te verdiepen. In 2024 wordt dit geïntensiveerd.

2.2. Plenaire vergaderingen van de Werkgroepen (1x per maand).

2.1.1 Werkgroep Jeugd en Zorg en Ondersteuning

De werkgroep WMO/Jeugd bestaat uit ervaringsdeskundigen die allen een stevig netwerk bezitten die vragen stellen en signalen afgeven, die mede input vormen voor en besproken worden in haar vergaderingen. Tijdens het overleg met de beleidsmedewerkers zijn deze signalen besproken of voorgelegd voor een nadere uitleg. De werkgroep wordt proactief betrokken door de beleidsmedewerkers. Wij ervaren dit als een positieve en constructieve manier van samenwerken. Thema's die dit jaar aan bod kwamen zijn onder andere de Visie op Mantelzorg, inkoop hulpmiddelen, leerlingenvervoer, evaluatie ervaring met WMO en Jeugd. Met veel nieuwe leden en grote onderwerpen als het GALA/IZA zijn leden aangesloten bij deze projecten en (regionale) bijeenkomsten. Ook hebben ze kennis gemaakt met nieuwe ambtenaren in het Sociaal Domein /Team Samenleving. Er is advies gegeven over de gewijzigde Verordening Wmo en Jeugd. En is er samen opgetrokken met werkgroep doelgroepwonen over onderwerpen als de totstandkoming van een woonzorgvisie en de ouderenagenda. Er is relatief veel tijd besteed aan Wmo en Zorg. Activiteiten rondom het thema jeugd zijn eind 2023 in de steigers gezet, dit zal in 2024 meer aandacht krijgen.

2.1.2 Werkgroep Bestaanszekerheid

De werkgroep Bestaanszekerheid voorheen Werk & Inkomen houdt zich bezig met de werking van de participatiewet (re-integratie, uitkeringen, armoede, schuldhulpverlening, Nieuw Beschut, enz.). De werkgroep denkt aan de voorkant mee in te nemen beleid en adviseert zonodig de gemeente Houten op deze beleidsterreinen en bereidt het beleid in de Cliëntenraad Werk en Inkomen Lekstroom voor. De werkgroep behartigt geen individuele problemen van mensen. De werkgroep heeft een intensieve en open samenwerking met de wethouder en beleidsmedewerkers van de afdeling Sociale Zaken van de gemeente Houten. De werkgroep heeft diverse adviezen uitgebracht en al deze drie adviezen zijn meegenomen in de raadsvergaderingen;

De werkgroep vergadert een keer per maand zelf en heeft een keer per drie maanden een zelfstandig overleg met de wethouder en beleidsmedewerkers die voor deze beleidsterreinen verantwoordelijk zijn. De werkgroep is ook, met 2 leden vanuit W&I, vertegenwoordigd in de Cliëntenraad Werk en Inkomen Lekstroom WIL (het samenwerkingsverband van de gemeente Houten, Lopik, Nieuwegein en IJsselstein). De gemeente Houten heeft de uitvoering van de Participatiewet gedelegeerd aan de WIL.

De werkgroep Werk en Inkomen Houten heeft zich het afgelopen jaar 2023 onder andere met de volgende onderwerpen beziggehouden:

- Sociale Koers gemeente Houten.
- Minimaregelingen; armoedebelid, schuldhulpverlening.
- Sociale Integratie (statushouders / inburgering)

In 2023 heeft er niet alleen een wisseling plaatsgevonden van voorzitters, maar ook afscheid van de huidige voorzitter. De 3 leden van de werkgroep hebben zich georiënteerd op invulling geven en bepalen van speerpunten die voor 2024 belangrijk gaan worden voor de inwoners van Houten.

2.1.3 Werkgroep Doelgroepwonen

Beleid rondom Doelgroepwonen is een relatief nieuw domein voor de ASD. Wonen is een belangrijk thema binnen de Gemeente Houten.

De werkgroep heeft zich het afgelopen jaar 2023 onder andere met de volgende onderwerpen beziggehouden:

- Uitvoeringsplan 'Op weg naar Beschermd Thuis 2024-2028
- Specifieke ontwikkelingen zoals gebiedsontwikkeling De Molenzoom, project Tuibrug, herontwikkeling De Grund
- Ontwikkeling CMK in relatie tot Woonzorgvisie en Beschermd thuis

2.2. Overleggen met bestuurders (wethouders) en beleidscoördinatoren.

Het ASD bestuur voert half jaarlijks informeel overleg met de drie wethouders die verantwoordelijk zijn voor het Sociaal Domein. De doelstelling van dit overleg is om de grote lijnen van de ontwikkelingen ten aanzien van het sociale domein met elkaar te bespreken. Hierdoor krijgt de Adviesraad een scherper beeld t.a.v. de politieke en bestuurlijke inzet van het college en de desbetreffende wethouders op dit terrein en een doorkijkje naar de toekomst. Hierdoor kunnen wij, als Adviesraad, scherper en adequater op bepaalde vraagstukken inspelen. In 2023 zijn onder meer de volgende onderwerpen besproken:

- Het Sociaal Plein
- Ontwikkeling van de Adviesraad.
- Integrale benadering van belangrijk lange termijn thema's van de jaaragenda
- Gevolgen budgettaire ontwikkelingen in de komende jaren

Het ASD bestuur overlegt half jaarlijks met de beleidscoördinatoren over de afstemming tussen gemeente en ASD. De inhoudelijke- en procedurele kant van de jaaragenda als gezamenlijke eigenaren, vormt daarbij de leidraad. Ook overkoepelende thema's en signalen zijn daarbij van onze kant ingebracht. In 2023 heeft de vaststelling van de jaaragenda en de opzet van de nieuwe verordening centraal gestaan.

2.3. Ondersteuning Adviesraad vanuit de gemeente:

De gemeente ondersteunt de Adviesraad op verschillende wijzen. Allereerst is er een (inhoudelijke) contactpersoon die de communicatie tussen het dagelijks bestuur (DB) en de gemeentelijke werkorganisatie en het College van B&W onderhoudt. De onderlinge samenwerking, zoals wij die ervaren, is erg positief omdat er door de 'korte lijntjes' snel en adequaat geschakeld kan worden en duidelijk voorziet in onze behoefte.

Daarnaast heeft elke werkgroep een zgn. liaison (op inhoud) toegewezen gekregen, die afhankelijk van de behoefte van een werkgroep aansluit bij de vergaderingen. Na een wat onbestendige tijd met

veel wisselingen heeft dit zich het laatste jaar redelijk bestendig al blijft de personele wisseling een uitdaging.

3. Financiële paragraaf en verantwoording 2023, Begroting 2024 en 2025

In 2023 is in totaal € 15.685 aan budget gebruikt (kosten gemaakt). De belangrijkste component daarvan is de vrijwilligersvergoeding ter waarde van € 7.980 waarbij opgemerkt moet worden dat een deel van de vrijwilligers afziet van de vergoeding. De vergoeding per vrijwilligers is iets verhoogd naar € 60 per maand. We blijven daarbij ruim binnen de maximaal mogelijk vergoeding die maximaal 60% van de jaarsubsidie mag omvatten. Dit jaar is ook gebruikt (en wordt zichtbaar in de posten Deskundigheidsbevordering (b) en Teambuilding (c) om diverse trainingen te verzorgen voor onze vrijwilligers dan wel om deel te nemen aan trainingen georganiseerd door de Koepel Adviesraden Sociaal Domein. Trainingen worden vaak gecombineerd met teambuilding. Belangrijke reden daarvoor is dat we dit jaar veel nieuwe vrijwilligers hebben mogen verwelkomen. Er is veel actie gestoken in het werven van nieuwe leden omdat een aantal leden afscheid hebben genomen.

De verwachte kosten en verwachte (subsidie) inkomsten zijn vooralsnog voldoen waardoor ASD aan haar verplichtingen kan voldoen.

Begroting 2024 en doorkijk 2025:

(*) In de begroting voor 2024 is meer ruimte gemaakt voor de vrijwilligersvergoeding. In de begroting is rekening gehouden met 20 deelnemers die gebruik maken van de vrijwilligersvergoeding. Ook in 2024 zullen we aanvullende werving moeten doen. Daarnaast zullen we nog meer dan in 2023 aandacht besteden aan deskundigheidbevordering en communicatie. In 2023 hebben we succesvol gewerkt met Thema-avonden. Dit zullen we blijven organiseren en hebben hiervoor middelen begroot.

Stichting Adviesraad Sociaal Domein gemeente Houten Financieel Jaarverslag 2023 en begroting 2024 - 2025				
	Begroting 2024 - 2025			
	2022	2023	2024	2025
Vergoeding gemeente Houten (*)	€ 35.519,00	€ 25.819,00	€ 25.819,00	€ 25.819,00
rentevergoeding bankrekening		€ 402,22	€ 300,00	€ 300,00
a. Vrijwilligersvergoeding (**)	€ 8.775,00	€ 7.980	€ 14.400	€ 14.400
b. Deskundigheidsbevordering	€ 87,00	€ 1.605	€ 4.500	€ 4.500
c. Teambuilding/zaalhuur etc	€ 1.418,40	€ 2.648	€ 2.500	€ 2.500
d. Communicatie/ PR activiteiten	€ 3.943,39	€ 1.151	€ 3.000	€ 3.000
e. Lief & Leed	€ 387,45	€ 36	€ 600	€ 600
f. Bestuurs- en bankkosten	€ 551,38	€ 833	€ 2.000	€ 2.000
g. ICT ondersteuning leden, website	€ -	€ 1.432	€ 3.500	€ 3.500
h. Events (***)	€ -	€ -	€ 5.000	€ 5.000
Totaal kosten	€ 15.162,62	€ 15.685	€ 35.500	€ 35.500
h. batig saldo	€ 29.131,57	€ 39.668	€ 30.287	€ 20.906
Totaal baten	€ 29.131,57	€ 39.668	€ 30.287	€ 20.906

(*)Reguliere subsidie ontvangen € 25819,00, voor 2024 en 2025 wordt dezelfde vergoeding van de gemeente voorzien (zie beschikking en mits voldaan blijft worden aan eisen gesteld in beschikking)

(**) gebaseerd op maximaal 20 vrijwilligers met maximale vergoeding van 720 per jaar. Vrijwilligers kunnen afzien van deze vergoeding waarbij het vrijvallende deel binnen de begroting wordt herbested. In 2023 zijn hebben een aantal leden hun werkzaamheden beëindigd waardoor er minder vrijwilligersvergoeding nodig was en hebben een deel van de deelnemers afgezien van een vergoeding. Voor de jaren 2024 en volgende zal mogelijk een kleine verhoging worden doorgevoerd. (max 60% van budget mag uitgekeerd als vergoeding)

(***) in 2023 is een thema avond rond toekomst van de zorg georganiseerd waarbij diverse organisaties hebben deelgenomen. Voor de komende jaren voorzien we een aantal vergelijkbare events.